



# Erfolgreich führen ohne Vorgesetztenfunktion

Durchsetzungsstark agieren – Prioritäten setzen – Ziele erreichen – Widerstände auflösen



- > Wie funktioniert erfolgreiche Führung von Teams oder Projekten ohne disziplinarische Leitungsfunktion?
- > Richtiger Umgang mit Gruppenbildung, gewachsenen Strukturen, eingefahrenen Abläufen & Co.
- > Wie können Sie sich in dieser „Sandwich-Position“ behaupten?
- > Mit Widerständen souverän umgehen, Anerkennung und Respekt als Führungskraft verschaffen

## Zielgruppe:

Team-, Gruppen- und Projektleiter, stellvertretende Führungskräfte, Leiter von Stabstellen.  
Key Account Manager, Produktmanager und Assistenten von Vorstand und Geschäftsführung.  
Verantwortliche, die Teams, Kollegen und Mitarbeiter führen, ohne disziplinarisch Vorgesetzter zu sein.

## Ihr Nutzen:

Führen ohne Vorgesetztenfunktion  
– Anerkennung und Akzeptanz als  
Führungskraft sichern

**4** wirkungsvolle  
Führungstechniken für mehr Team-  
und Projekterfolg

Hürden und Stolpersteine –  
Mit Widerständen souverän  
umgehen

## Ihr Vorsprung:

Jeder Teilnehmer erhält folgende  
S&P Produkte:

+ S&P Führungs-Test  
„Führungskompetenz: Bestimmen Sie  
Ihren Führungsstil“

+ S&P Test „Wie ist Ihr  
Delegationsverhalten?“

+ „Teamentwicklung: In welcher  
Phase befindet sich mein Team?“

+ S&P Leitfaden „Konflikte erkennen  
und auflösen“

## Termine:

11.01.2017

**Hamburg**

14.03.2017

**Leipzig & Münster**

29.03.2017

**München**

16.05.2017

**Berlin**

**Service** 

089/452 429 70-100

## Preis:

**590,- €**

Zzgl. 19% MwSt.

Im Preis enthalten:  
Teilnehmerunterlagen als PDF,  
3-Gänge-Menü, Kaffee, Tee,  
Erfrischungsgetränke und  
Snacks in den Pausen

Clever  
agieren &  
Ziele  
erreichen

## Programm

09.15 Uhr **Begrüßung**  
Kaffee und Getränke

09.30 Uhr – 12.00 Uhr **Führen ohne Vorgesetztenfunktion – Anerkennung und Akzeptanz als Führungskraft sichern**



Führungs-  
stark  
&  
Erfolgreich

- > Vom Kollegen zur Führungskraft: Zentrale Prinzipien der lateralen Führung
- > Souveräner Umgang mit Unsicherheiten, Leistungsdruck und Erwartungen
- > Welche Führungsinstrumente können eingesetzt werden?
- > Aufträge an das Team klar und verbindlich formulieren
- > Leistungsorientierung der Mitarbeiter im Team herstellen
- > Verschiedene Persönlichkeiten im Team erkennen und deren Stärken nutzen
- > Teamführung – wie können Sie Ihr Team positiv beeinflussen?
- > Richtiger Umgang mit Gruppenbildung, gewachsenen Strukturen, eingefahrenen Abläufen & Co.

*Die Teilnehmer erhalten die **S&P Führungs-Tests und Fallstudien:***

- + *Führungskompetenz: Bestimmen Sie Ihren Führungsstil*
- + *Teamentwicklung: In welcher Phase befindet sich mein Team?*
- + *Erfolgreiche Mitarbeiterauswahl nach dem DISG-Konzept*

11.00 Uhr – 11.30 Uhr **Diskussion und Erfahrungsaustausch**

12.00 Uhr – 15.30 Uhr **4 wirkungsvolle Führungstechniken für mehr Team- und Projekterfolg (Teil 1)**

- > Souverän und wirkungsvoll auf gleicher Ebene führen
- > In der „Sandwich-Position“ erfolgreich behaupten: Richtig kommunizieren zu Teammitgliedern und Vorgesetzten
- > Mitarbeiter mit Zielen führen und Ziele SMART formulieren
- > Fragetechniken und Delegation: den Teammitgliedern die richtigen Aufgaben übertragen

## Programm

13.00 Uhr – 14.00 Uhr **Gemeinsames Mittagessen**

14.00 Uhr – 15.30 Uhr **4 wirkungsvolle Führungstechniken für mehr Team- und Projekterfolg (Teil 2)**

- > Zielvereinbarungsgespräche erfolgreich führen
- > Feedback – Konstruktive Rückmeldung für die Teammitglieder
- > Missverständnisse vermeiden – richtig miteinander reden
- > Persönliche Haltung: sich abgrenzen, ohne dabei abzuheben

*Die Teilnehmer erhalten die S&P Führungs-Tests und Checklisten:*

*+ Effektive Vorbereitung des Zielvereinbarungsgesprächs*

*+ Wie ist Ihr Delegationsverhalten?*

*+ Feedback-Fähigkeit*

15.30 Uhr – 16.00 Uhr **Diskussion und Erfahrungsaustausch**

16.00 Uhr – 17.30 Uhr **Hürden und Stolpersteine – Mit Widerständen souverän umgehen**

- > Spannungen mit Vorgesetzten und Teammitgliedern frühzeitig erkennen und bewältigen
  - > Wie Sie bei Widerständen durchsetzungsstark intervenieren können
  - > Mitarbeitergespräche motivierend und konstruktiv führen
  - > Die Kommunikationstreppe: Wo und wie entstehen im Team oder im Projekt Informationsverluste?
  - > Konflikte im Team – schnelle und einfache Lösungen herbeiführen
- > Konfliktgespräche konstruktiv führen
- > Tipps für den Umgang mit schwierigen Mitarbeitern



Schwierige  
Mitarbeiter im  
Griff

*Die Teilnehmer erhalten die S&P Führungs-Tests, Leitfäden und Checklisten:*

*+ Welcher Führungs-/Konflikttyp sind Sie?*

*+ Konflikte erkennen und auflösen*

*+ Strategien zur Konfliktlösung*

## Referenten



### Achim Schulz

#### Geschäftsführer Schulz & Partner GmbH

Herr Achim Schulz gründete Schulz & Partner 2007. Er berät seit 22 Jahren mittelständische Unternehmen und Banken.

Zu seinen Branchen-Schwerpunkten zählen Anlagenbau, Automotive, Banken, Finanzdienstleister, Gesundheitswesen, Handel sowie Non-Profit-Organisationen.

Er berät Unternehmen in Umbruch- und Veränderungssituationen, bei Nachfolgelösungen sowie in Team-Entwicklungsprozessen.

### Reiner Schon

#### Fachbereich Teamentwicklung

Herr Reiner Schon kennt die wesentlichen Facetten des Mittelstands sowie des Bankgeschäfts.

Er verfügt über „Insider-Wissen“, wenn es um die erfolgreiche Führung von größeren Mitarbeiterteams geht.

Aufgrund seiner Tätigkeit als Personalberater verfügt er über eine branchenübergreifende Expertise.

### Sandra Blomeyer

#### Fachbereich Teamentwicklung

Frau Sandra Blomeyer berät Unternehmen, Krankenhäuser, Hochschulen und Verwaltungen in den Bereichen Persönlichkeit und Kommunikation, Team- und Führungskräfteentwicklung sowie Rhetorik, Moderation und Präsentation.

Das S&P Team betreut aktuell folgende **Umsetzungsprojekte bei Unternehmen:**

- > Führungs-System für Mitarbeitergespräche und Zielvereinbarungen
- > Führen und Kommunikation für Projekt- und Teamleiter
- > Selbst- und Zeitmanagement für Teamleiter und Mitarbeiter
- > Konfliktmanagement in Projekten und Teams
- > Aufbau von Hochleistungs-Teams
- > Arbeits- und Entscheidungsprozesse in Teams effizient gestalten
- > Nachfolge und Generationenwechsel erfolgreich umsetzen
- > Erfolgreich im Vertrieb: Sales Training und Preismanagement
- > 360 Grad-Feedback im Unternehmen aufbauen

## Leistungsangebot von Schulz & Partner

- > Teamentwicklung und Führungskräfte-Trainings
- > Personalsuche und Personalauswahl
- > Strategische Personalentwicklung mit 360°-Feedbacks
- > NachfolgerBörse für Führungskräfte
- > Optimierungsprogramme zur Steigerung des Unternehmenswerts
- > Gutachter für Firmen- und Unternehmensbewertungen
- > Rating und Bankverhandlungen

---

## Ihr Vorsprung in der Praxis



Gerne informieren wir Sie über weitere Seminare und Inhouse-Trainings. Sie erreichen uns auch über [www.sp-unternehmerforum.de](http://www.sp-unternehmerforum.de)

---

## Teilnehmer haben auch folgende Seminare gebucht:

- > **Professionelle Management-Assistenz**  
Erfolgreiche und effiziente Entlastung der Vorgesetzten
- > **Mit Motivation zu Spitzenleistungen**  
Richtig motivieren und Ziele sicher erreichen!
- > **Projektmanagement Update**  
Die wirkungsvollsten Tools für die erfolgreiche Projektarbeit
- > **Führung und Kommunikation für Projektleiter**  
Projekte erfolgreich führen – gezielte Kommunikation – Projektziele erreichen
- > **Geschäftsführung kompakt**  
3 Top-Bausteine für die Praxis: Das Unternehmen erfolgreich auf Kurs halten !

Antwortfax  
089 452 429 70 299

## Erfolgreich führen ohne Vorgesetztenfunktion

Seminarpreis: 590,- € zzgl. 19 % MwSt.

Es gelten unsere AGB's, welche Sie unter [www.sp-unternehmerforum.de](http://www.sp-unternehmerforum.de) einsehen können.




Förderung möglich! Teilnehmer aus fast allen Bundesländern können sich vom Europäischen Sozialfonds fördern lassen. Die Fördervoraussetzungen finden Sie auf unserer Förder-Landkarte unter [www.sp-unternehmerforum.de/seminarfoerderung/](http://www.sp-unternehmerforum.de/seminarfoerderung/)

Ja, ich nehme am folgenden Seminar teil (bitte auswählen):

- |                                     |   |   |
|-------------------------------------|---|---|
| <input type="checkbox"/> 11.01.2017 | Hamburg   | <input type="checkbox"/> Nein, ich kann leider nicht teilnehmen. Bitte informieren Sie mich über weitere Veranstaltungstermine  |
| <input type="checkbox"/> 14.03.2017 | <input type="radio"/> Leipzig <input type="radio"/> Münster | <input type="checkbox"/> Nein, ich kann leider nicht teilnehmen. Bitte übersenden Sie uns die Vortragsunterlagen als PDF-Version gegen eine Schutzgebühr von 290,00 € zzgl. MwSt. |
| <input type="checkbox"/> 29.03.2017 | München   | <b>(Versand der Unterlagen erfolgt nach Eingang der Zahlung und Stattfinden des ersten Seminartages).</b>   |
| <input type="checkbox"/> 16.05.2017 | Berlin  |   |

Wie sind Sie auf uns aufmerksam geworden? Vielen Dank für Ihre Auskunft.

- |   |   |  |  |
|---|---|--|--|
| <input type="checkbox"/> Empfehlung   | <input type="checkbox"/> Internet   | <input type="checkbox"/> Newsletter  | <input type="checkbox"/> Seminarportal |
| <input type="checkbox"/> Telefon / Persönlicher Kontakt   | <input type="checkbox"/> Persönliches Anschreiben                                   |  |  |
| <input type="checkbox"/> ESF-Förderung ist beantragt<br>(Bitte legen Sie eine Kopie des Antrages bei) |  | Bei Anmeldung eines 2. Teilnehmers erhalten Sie jeweils 10% Preisnachlass. |  |

Name und Position im Unternehmen

Name und Position im Unternehmen

Unternehmen

Anzahl der Beschäftigten

Straße, PLZ / Ort

Telefon

Telefax

E-Mail

Datum / Unterschrift

Diese Anmeldung wird durch meine Unterschrift verbindlich!

Service   
089/452 429 70-100